

开展危险源点调查 强化安全预防管理

昆明钢铁公司轧钢厂 吴培红

提要 为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，作者结合生产实际，既抓人，又抓物，开展危险源点调查，强化安全预防管理，介绍了自己的经验和体会。

随着钢铁企业生产建设的迅速发展，我们的安全工作虽愈来愈受到各级领导的高度重视。但是，安全生产仍是一项艰巨而复杂的工作，稍有疏忽就会造成人身设备的重大损失，给企业和职工家庭带来不幸。因而，在安全问题上始终被人们视为“四个未知数”，即不知道什么时间、什么地点、在谁身上、会发生什么样的事故。那么，安全生产到底有没有内在联系，又如何做到“安全第一、预防为主”呢？本文试图就这一问题，结合我厂开展危险源点的调查实践，谈点粗浅的看法。

作者观点：看样子调查就是调查物的不安全状态和人的不安全行为，这就是危险源点的组成。

危险源点的调查作为一项社会实践活动，是建立在相信群众、依靠群众的基础上，是在辩证唯物主义和历史唯物主义的正确理论指导下进行的。集中体现了“群防群治，防治结合”的原则。它的作用就在于了解实际，认识危险，制定措施，采取预防，消除事故之目的。

1989年3月以来，我们把危险源点调查作为安全生产的突破口，广泛深入地开展了此项活动。调查表明，我厂不安全因素主要归结为两大类：即人的不安全行为和物的不安全状态。我们感到，物的不安全状态具有相对的稳定性，它可以经过更新改造逐步转化为安全状态。事实证明，生产发展过程，就是人们对物的不安全状态不断加深认识，逐步消除危险隐患的过程。但是，人的不安

全行为要比物的不安全状态更难以预防和控制。具有变化快、起伏大、偶然性和突发性。因此，我认为人的不安全行为是企业安全生产中最大的威胁，大致表现为“四性”：

第一，突变性。讲安全，首先要研究人的行为和动机。从行为科学的观点分析，人是安全生产中最积极、最活跃的因素。人需要由低级向高级、由物质向精神发展。需要引起动机，并产生行为。每个人尽管不希望受到伤害，有安全的需要和防护自己的本能。但是，遇到困难或挫折时，人就有可能由安全行为改变为不安全行为，这是导致人身事故触发的前提条件。搞好安全必须从人的行为调查研究入手。在现实生产过程中，人的行为与安全生产相符合时为安全行为；与安全生产相背离时为不安全行为。

第二，复杂性。由于每个职工处在不同经历和环境。同样会给企业安全生产带来不安全因素。从我厂现有职工状况分析，3449名职工分布在6个车间18个科室238个生产班组。人多、面广、线长，决定了企业内部成员结构的复杂性。有生产一线工人、有管理技术干部；有老工人、新工人、有男同志、女同志；有全民工、合同工，还有临时工、农民工。这些职工年龄性别、身体状况、文化素质、精神面貌、技术水平、操作熟练程度以及家庭、社会、工作环境等等不同，对企业安全生产尤为影响。

第三，多发性。回顾我厂血的历史教训，从1963年至1988年的25年中，工伤致残的有115人，年均均为4.6人；工伤致死的有13

人,均两年为1人;轻伤人数超过全厂现有职工总数。通过认真调查分析,发现这些致残、致死和轻伤的职工,绝大多数主要是习惯性违章和麻痹大意所造成的。经常性加强职工安全教育,提高自我防护能力,严格安全操作规程,开展特殊工种业务培训,是当前企业搞好安全生产一项极为重要内容。

第四,缺陷性。从以上人的不安全行为的调查分析,其根源还是管理工作上的缺陷造成的。根本原因是:安全管理工作还没有真正落实到生产一线和班组,职工安全生产意识还没有牢固树立,安全防范措施还不够完善,极个别领导还存在着讲起来重要,做起来次要,忙起来不要的现象。因而,企业安全生产还处于被动应付的多,主动预防的少;一般号召的多,具体抓落实的少;浮在面上活动的多,深入扎实解决问题的少。

随着科学技术的发展,钢铁生产规模的扩大,新工艺、新技术新设备的不断出现,都为安全生产提出了新的课题。我们的安全工作不能停留在原来的水平上,也必须不断创新。安全管理由传统的经验管理转向现代的科学管理,事故后分析转向事故前调查分析。我厂所开展的危险源点调查,把危险事故隐患的预防管理工作做在前面,这是在推行现代企业管理中消除不安全因素即消除不安全行为所进行的一种新尝试。

(二)

为使危险源点调查落到实处,不走过场。我们在调查过程中,特别强调既要大胆实践,又要密切联系本单位的实际,做到边查边整改,注重针对性和实效性。具体要求是“四个结合,四个为主”即历史的与现状的调查相结合,以现状调查分析为主;面上调查和点上调查相结合,以重点调查触发事故为主;查隐患反违章与治理整顿相结合,以预防上措施为主;自保与互保相结

合,以自我保护为主。整个调查工作主要分为“四个阶段”,做到“四个落实”。

第一阶段:学习动员,广为宣传,做到思想落实。

为贯彻落实公司八街安全环保工作会议精神和厂职代会的厂长安全环保工作目标,厂于三月六日召开了《轧钢厂八九年度安全环保工作会议》,厂党政工团及科室领导200多人到会参加。会上,厂长就传达贯彻公司会议精神,提出了在全厂范围内广泛开展危险源点调查的要求。即后,三月二十日厂又召开了《轧钢厂危险源点调查动员会》,对调查工作作了全面细致的部署,并下发了《轧钢厂关于开展安全预测预防预控调查活动的通知》等文件。这次会议除了党政工团及科室领导参加外,还邀请了各类工程技术人员60余人到会参加,突出了全员、全过程的系统调查。动员会后,各车间按照厂部要求作了层层动员。利用黑板报、橱窗、幻灯等广泛宣传开展危险源点调查活动的目的、意义以及重要性和紧迫性,使全厂上下造成了人人讲安全,个个献计策,一人安全全家高兴,家家安全全厂高兴的小气候。到三月底止全厂党团员响应厂党委开展“三个一”活动的号召,有622人查出隐患505条,提出整改措施517条,做好事521件;女职工响应厂工会开展“家庭安全卫士”活动的号召,在生产一线的250对夫妻中有157对特殊工种的家庭签订了互保条约,这些活动都为安全文明生产起到了促进作用。

第二阶段:检查危险,齐抓共管,做到组织落实。

这次调查活动是在厂党委统一领导下,分别成立了厂和车间两级调查组,充分发挥了工程技术人员的职能作用。厂级由分管安全生产的副厂长任组长,厂工会主席和安全科长任副组长,从机动科、技术科、安全科、宣传科等部门抽调了9人组成调查领导小组。厂级调查领导小组对全厂调查工作起

指导、协调、监督、检查作用，并抓好盘元车间开展调查试点，使调查活动以点带面，逐步深入发展。各车间根据本车间的实际情况，分别成立了由主管安全生产的主任或副主任任组长，抽调安全员、工艺、设备、热工、机电、建筑等工程技术人员共59人组成了车间级调查小组，对本车间调查工作全面负责。

为使调查扎实，厂部组织了党政工团领导与调查组同志一起下车间到现场，对危险源控制点逐个逐项进行了检查。坚持做到了“四不放过”原则。即：调查分析不清不放过；没有防范措施不放过；安全责任未落实不放过；定点挂牌不明确不放过。职工都说，“象这样抓安全，才象个抓安全生产的样子”。“厂党政工团领导把安全生产放在首位，真正体现了尊重人、关心人、爱护人”。

第三阶段：审核确认，补充完善，做到措施落实。

整个调查活动中，我们注重抓好“四个环节”。

一抓登记，是搞好调查的基础。调查工作以工段大班为单位，以班组为重点，认真填好《轧钢厂生产作业环境危险源点调查登记表》。其内容包括危险源点名称、所在班组及岗位、事故等级概率和技术鉴定情况。

二抓分析，是搞好调查的关键。在调查了解的基础上，对危险程度作出系统分析，查清危险事故因素。并认真填好《轧钢厂危险源点初步分析表》。其内容包括危险事故的触发、状态、后果、等级以及提出初步控制的措施。

三抓评定，是搞好调查的根本。通过危险源点的调查分析，作出定量定性的判定。我们一般划为四级：即灾难性的、危险性的、临界性的和可忽略的。我厂重点是抓好一级、二级的控制。

四抓预防，是搞好调查的目的。调查的

目的就在于消除事故，确保人身设备安全。针对人、物或环境中所存在的薄弱环节和不安全因素，制定出切实可行的人机工程有效措施，防患于未然。

第四阶段：挂牌揭示，不留死角，做到控制落实。

经过两个多月的艰苦努力，危险源点调查基本结束。安全预防管理的思想、组织、措施、控制“四个落实”进入良性循环。到五月二十日止，经厂“三预”调查领导小组审核确认，我厂6个车间238个生产班组共查出危险源180个，控制点350个。按危险等级划分，一级的有91个，二级的有85个。第一批挂出警示牌为331块，制定控制措施995条，全厂有3021名职工写了安全生产互保书。今年全厂安全生产达“四零”，有力地促进了生产效益的提高。生产坯材69.57万吨，创历史最高纪录；实现利润8210万元，完成了承包经营任务。被省冶金厅评为安全生产先进单位；被冶金部西南组考评验收为“清洁工厂”。

(三)

通过危险源点的调查活动，增强了各级领导和全厂职工的安全意识。当前，在强化安全预防管理工作中，我认为还必须实现“三个转变”：

(1) 要从单一的安全部门管安全转变为厂长主管、副厂长分管、党政工团齐抓共管的全员预防管理。安全生产是一项艰巨而复杂的系统工程。仅靠安全部门不够，还必须依靠企业各级组织和全体职工的共同努力，安全工作才能搞好。安全管理要做到从上到下层层落实安全生产承包制，从左到右环环健全岗位互保责任制，这样才能实现纵向到底、横向到边，既保自己，又保他人不出事故的全员管理。近年来，我们在安全全员预防管理工作中发挥了党委抓“纲”开展

了党团员身边无事故活动，起好监督保证作用；工会抓“网”开展了“一遵两反三落实做一件好事”和发挥“两个细胞”作用的劳保监督检查竞赛活动；共青团抓“岗”，开展了青年监督巡回检查活动；行政抓“章”，开展了建立健全各项安全生产规章制度和业务保安措施以及完善安全责任制活动。以上这些活动，对搞好安全生产起到了促进作用。

(2) 要从“要我安全”转变为“我要安全”“我会安全”的全面预防管理。加强安全教育的关键是提高领导安全素质和提高职工自我保安意识、自我防护能力。领导重视了还必须依靠广大职工积极性、主动性和创造力。每个职工要自觉维护遵守各项安全技术操作规程和制度，做到不违章、不麻痹、不冒险、不蛮干。每个领导重视安全要树立“五个第一”思想，即当作第一职责、工作第一内容、活动第一任务、指挥第一观点、考评第一条件。今年来，各车间党政工团重视安全都发挥了各自职能作用。其共同点都能从本单位的生产实际出发，从历史的现状的分析入手，进行全面的系统的查、防、改。薄板车间发动职工找危险源点，绘制了“十年血的教训图”。盘元车间针对伤亡实例编制了“危险源控制点平面示意图”。六五〇车间根据1971年至1988年的伤亡事例为题材，自编摄制了“血的教训”安全教育录像片。中板车间利用黑板报、橱窗大力宣传安全预防控制措施，并在职工中开展了安全生产对联大奖赛，使宣传栏焕然一新。无缝车间自做垃圾箱，为改善环境提供条件。二五〇车间制定了“安全巡回制”、“设备点检制”、“生产值班制”，使安全生产秩序井然。厂部重新修建了安全劳保教育室和开

办了特殊工种安全业务培训班。全厂职工“我要安全”意识普遍有了增强。

(3) 要从善后处理转变为事前控制的全过程预防管理。过去传统的安全管理往往把人身设备事故发生后作一般的调查分析。这种做法，不能直接体现“预防为主”的要求。因此，事故前先对危险源点进行全面深入的调查，既可以对事故隐患做到胸中有数，又可以对哪些容易发生事故的要害场所，采取有效措施，实行严密监督和控制，避免或消除事故。

班组是企业安全生产的基础，自然也是安全预防管理工作的落脚点。通过这次危险源点的调查，进一步加强了班组安全建设。每个班组设置了警示牌，基本达到了安全标志标准化，安全用语规范化，安全操作程序化，安全管理科学化。可归纳为“一看二查三防四干”的行为规范准则：即一看，班前看职工精神面貌（如情绪、着装、行为）是否安全。要求每个班组的职工做到“着装整齐，严守规程，服从指挥”；二查，班中查人的不安全行为和查物的不安全状态。三防，要求每个岗位在生产或轧制时“禁止任何人在不安全现场通过或停留”；处理故障时“必须做到先切断电源严禁送钢料，派人监护”；机械操作时坚决做到“禁止身对轧件出口处，禁止重物从身上通过，禁止身对旋转方向操作”；四干，每个职工要干安全活，办安全事，交安全岗，做安全人。

当前，贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，仍是企业安全工作中的一个重要课题。为广开言路，结合我厂开展危险源点调查的实践感受，提出了自己粗浅的看法和认识，供大家研究探讨。